

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú szervezet, célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Társaságuk a GINOP-5.3.6-17 „Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás” című projekt keretében átadta Magyarország új állásportálját. **A KarrierM állásportál nemcsak innovatív és ingyenes, de teljeskörű HR szolgáltatási csomagot is biztosít a kis- és közepes vállalkozások részére.**

Szolgáltatásaik között elérhető: szakmai támogatás az álláshelyek meghirdetésében, az alkalmas jelöltek előszűrése és megszólítása, a teljes toborzás-kiválasztási folyamat (komplex HR szolgáltatás) segítése munkatársaik közreműködésével.

Ügyfélszolgálatot és (régiós szinten működő) **szakmai támogató hálózatot egyaránt biztosítanak mind az álláskeresők, mind a munkáltatók részére**, többek között azzal a céllal, hogy az érdemi HR erőforrásokkal nem rendelkező KKV-k megfelelő hatékonysággal tudják majd használni az online szolgáltatásokat.

Ezen felül, az OFA Nonprofit Kft. felelős foglalkoztatással kapcsolatos projektjéhez kapcsolódva a KarrierM portálon is elérhető lesz egy dedikált felület, név szerint **Felelős Foglalkoztatói Unió**, amely közösséghez csatlakozva **a felelős foglalkoztatóvá válás folyamatát elősegítő szolgáltatásaik közül választhatnak a szervezetek.**

Mindez közvetlenül hozzájárul a magyarországi üres álláshelyek mielőbbi betöltéséhez.

A KarrierM állásportál elérési útja: www.karrierm.hu

Felelős Foglalkoztatás és minősítési rendszer

Feltételezhető, hogy azok a szervezetek, amelyekre nem jellemző a felelős foglalkoztatói magatartás, lemaradnak versenytársaik mögött. A felelős foglalkoztatás és annak minősítési rendszere hozzásegíti a szervezeteket a munkaerőpiaci alkalmazkodó- és versenyképességük növeléséhez, a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulásban és a társadalmilag is felelős munkáltatói magatartás megvalósításában.

A Felelős Foglalkoztatói minősítés visszajelzést, útmutatást és irányvonalat ad a felelős foglalkoztató elveinek szervezeti integrációjához. Legfontosabb célja, hogy egy szakmailag megalapozott, objektív szempontrendszer alapján osztályozza, minősítse a vállalatok felelős foglalkoztatói tevékenységeit, HR stratégiáját.

A felelős foglalkoztatói jó gyakorlatok és a minősítés megszerzése különböző, realizálható előnyökkel járhat. Többek között a minősített szervezet számára elérhető lesz az alprojekt további szolgáltatása, a Felelős Foglalkoztatói Unió tagság lehetősége, ami egy tanulásra, tapasztalatcserére, együttműködések kialakítására létrehozott online munkáltatói közösség (e-learning, chat funkció, fórum beszélgetések).

A minősítésen megfelelt szervezetek pályázhatnak „Az Év Minősített Felelős Foglalkoztatója” címért. A pályázat összegyűjti és díjazza azokat a hazai munkáltatókat, valamint közzéteszi azokat a jó gyakorlatokat, melyek hozzájárulnak e terület fejlődéséhez, kiemelkedő és iránymutató tevékenységet folytatnak a foglalkoztatás területén.

Pályázatot adhatnak be a következő formában működő gazdasági társaságok:

- egyéni vállalkozások,
- betéti társaságok,
- közkereseti társaságok,
- korlátolt felelősségű társaságok,
- részvénytársaságok,
- nonprofit szervezetek,

- valamint közigazgatási szervek.

További információ álláskereső és munkáltatók részére, valamint a Felelős Foglalkoztatásról és minősítési rendszerről a csatolt dokumentumokban található.